



ANEXO B

ANÁLISIS Y CLASIFICACIÓN DE ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS

Fondo / Programa: Programa Servicios de Profesionalización Policial, ejercicio fiscal 2014

Unidad Responsable: Dirección General del Sistema de Desarrollo Policial

Identificación			Sugerencia del Evaluador	Selección				Clasificación				Nivel de prioridad		
No.	Temas de Evaluación	Aspecto Susceptible de Mejora		Claridad	Relevancia	Justificación	Factibilidad	Específicos	Institucionales	Interinstitucionales	Intergubernamentales	Alto	Medio	Bajo
1	Diseño	El Fin y el Propósito no se encuentran definidos claramente, ya que la Metodología del Marco Lógico (MML) establece algunas reglas de redacción de los objetivos en el Resumen Narrativo.	Se recomienda adecuar el Propósito de la MIR, de acuerdo con la siguiente propuesta "El Personal operativo de las instituciones policiales fortalecen sus conocimientos, habilidades y destrezas en la función policial".	X	X					X				
2	Diseño	Las Actividades podrían ser no suficientes para la entrega de los bienes y/o servicios los (Componentes).	Se recomienda realizar un análisis por parte de los actores involucrados en la implementación del programa para identificar los procesos de gestión (Actividades) necesarias y suficientes, y así poder entregar los Componentes. Al ser los Componentes capacitaciones, podrían utilizarse los mismos procesos de gestión en caso de aplicar.		X	X				X			X	
3	Diseño	En la validación de los indicadores, se observa a nivel de Componentes que no son claros, relevantes, económicos, adecuados y monitoreables.	Se recomienda adecuar los indicadores de componentes, para que éstos a su vez sean claros, relevantes, económicos, adecuados y monitoreables. Se recomienda adecuar los indicadores de los Componentes; a su vez, adecuar el tipo del indicador con base en la Guía para el Fin y el Propósito, el cual sería Estratégico; asimismo, en caso de aplicar los cambios en los procesos de gestión (Actividades) mencionados en preguntas anteriores adecuar sus indicadores.		X	X				X			X	
4	Diseño	No cuenta con algún documento que permita definir la población potencial, objetivo y atendida.	Se recomienda realizar un parámetro de cuál es la población a la que van dirigidas las acciones (potencial), así como la objetivo y atendida.	X	X					X			X	
5	Operación	No cuenta con documento de procedimiento para la medición de costo-efectividad en las acciones realizadas del programa.	Se recomienda elaborar un documento o metodología para la medición de costo-efectividad de las acciones realizadas por el programa.		X	X				X			X	
6	Operación	Los Componentes en su criterio de valoración no son económicos debido al contexto en su resumen narrativo.	Se recomienda adecuar con base en los cambios realizados por actores involucrados en la implementación del programa en caso de aplicar.		X	X				X			X	
7	Operación	En los recursos asignados para el programa se observa que quedan recursos pendientes por aplicar.	Se recomienda ejercer los recursos pendientes por aplicar, así como definir porque no se han ejercido.	X	X					X			X	

Capitán José Raymundo Tuñón Jáuregui
Secretario de Seguridad Pública

Lic. Cécica Martínez Santamaría
Directora General del Sistema de Desarrollo Policial



ANEXO E

DOCUMENTO INTERINSTITUCIONAL

SEGUIMIENTO A LOS ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA CLASIFICADOS COMO: INTERINSTITUCIONALES, DERIVADOS DE EVALUACIONES EXTERNAS

Fondo / Programa: Programa Servicios de Profesionalización Policial/Ejercicio fiscal 2014

Unidad Responsable: Dirección General del Sistema de Desarrollo Policial/Secretaría de Seguridad Pública

No.	Temas de Evaluación	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades a desarrollar	Dependencia / Entidad Coordinadora	Área de la Dependencia o Entidad Responsable de atender el ASM	Fecha de término	Resultados esperados	Identificación de los productos y/o evidencias probatorias	% de avance
1	Diseño	El Fin y el Propósito no se encuentran definidos claramente, ya que la Metodología del Marco Lógico (MML) establece algunas reglas de redacción de los objetivos en el Resumen Narrativo.	Reestablecer la descripción del propósito de la MIR.	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Dirección General del Sistema de Desarrollo Policial/Secretaría de Seguridad Pública	ago-17	Matriz de Indicadores para Resultados		
2	Diseño	Las Actividades podrían ser no suficientes para la entrega de los bienes y/o servicios los (Componentes).	Realizar un análisis por los involucrados en la implementación y autorización del programa para identificar los procesos de gestión.	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Dirección General del Sistema de Desarrollo Policial/Secretaría de Seguridad Pública	ago-17	Flujograma de actividades		
3	Diseño	En la validación de los indicadores, se observa a nivel de Componentes que no son claros, relevantes, económicos, adecuados y monitoreables.	Adecuar los indicadores, para que sean claros, relevantes, económicos, adecuados y monitoreables.	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Dirección General del Sistema de Desarrollo Policial/Secretaría de Seguridad Pública	ago-17	Matriz de Indicadores para Resultados		
4	Diseño	No cuenta con algún documento que permita definir la población potencial, objetivo y atendida.	Establecer parámetros sobre la población a la que van dirigidas las acciones.	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Dirección General del Sistema de Desarrollo Policial/Secretaría de Seguridad Pública	ago-17	Las metas compromiso relacionadas con el número de personas que recibirán los servicios de capacitación		
5	Operación	No cuenta con documento de procedimiento para la medición de costo-efectividad en las acciones realizadas del programa.	Elaborar un documento metodológico para la medición de costo-efectividad de las acciones realizadas.	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Dirección General del Sistema de Desarrollo Policial/Secretaría de Seguridad Pública	ago-17	Metodología para la medición de los costos y la efectividad de las acciones (Cuadro de metas)		
6	Operación	Los Componentes en su criterio de valoración no son económicos debido al contexto en su resumen narrativo.	Adecuar con base en los cambios realizados por actores involucrados en la implementación del programa en caso de aplicar.	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Dirección General del Sistema de Desarrollo Policial/Secretaría de Seguridad Pública	ago-17	Matriz de Indicadores para Resultados		
7	Operación	En los recursos asignados para el programa se observa que quedan recursos pendientes por aplicar.	Ejercer la totalidad de los recursos asignados y determinar por que no se aplicaron.	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Dirección General del Sistema de Desarrollo Policial/Secretaría de Seguridad Pública	ago-17	Estructura presupuestal		

Capitán José Raymundo Tuñón Jáuregui
Secretario de Seguridad Pública

Lic. Cécilia Martínez Santamaría
Directora General del Sistema de Desarrollo Policial